

NOTA INFORMATIVA

PLAN FLEXIBLE DE BENEFICIOS **Plan Flex** / MODELO FINANCIERO INTEGRAL DE COMPENSACION

Que es el Plan Flexible de Beneficios o Plan Flex?

Es un modelo financiero innovador, integral y flexible basado en un plan privado de pensiones a través del cual generamos y administramos las compensaciones a largo, mediano y corto plazo de los trabajadores de la entidad gubernamental, otorgando beneficios sustanciales a estos y/o a sus familiares.

Características:

- El plan flex se encuentra registrado ante la CONSAR.
- El plan flex se dictamina por un actuario certificado, cumpliendo así con las disposiciones de la Ley del Sistema para el Ahorro y sus acuerdos emitidos por la propia CONSAR.
- Se opera a través de una plataforma financiera sólida y segura que genera beneficios a largo, mediano y corto plazo para el trabajador.
- Genera un ahorro complementario para el retiro, adicional a lo que en terminos de ley recibirán de su AFORE.
- Transparencia en el ejercicio del presupuesto para el pago de sueldos y salarios.
- Se timbra todos los conceptos que integran el salario, compensaciones, bonos, ahorro complementario para el retiro, cumpliendo así con la Ley de disciplina fiscal y financiera.
- Con la implementación del plan, si bien se reconfiguran los conceptos que integran el salario, que modifican el salario base de cotización, el trabajador no solo recibe lo mismo, sino que ahorra de manera complementaria para su retiro que le genera mayores rendimientos que las afores, y recibe beneficios: préstamos personales, adelantos de quincena, **seguros de vida**, seguros de desempleo, asistencias médicas y legales, descuentos en tiendas, laboratorios.
- Con la implementación del plan el patrón genera un ahorro en el costo de la nómina.

Hoy los diferentes gobiernos enfrentan una severa crisis financiera, por lo que resulta de suma importancia buscar estrategias y mecanismos que puedan generar ahorros en el principal rubro del gasto público de cualquier administración, la nómina, ya que representa en algunas ocasiones hasta el 80 % del presupuesto de la entidad.

Plan flex es un mecanismo que permite optimizar el gasto que se efectúa de manera programada en el rubro de sueldos y salarios y así fortalecer por medio del ahorro, partidas que hoy son débiles por la falta de recursos o por falta de cobertura presupuestal, y así utilizarlo en:

1. Comenzar a reconstruir o complementar el fondo de pensiones de los trabajadores.
2. Incrementar las prestaciones en efectivo o en especie que se otorgan a los trabajadores, o en su caso utilizar los beneficios que Plan Flex otorga como una herramienta de negociación para las peticiones de incremento que se solicitan por parte del sindicato de trabajadores.
3. Otorgar seguridad social al personal de confianza y mandos medios que no gozan de los beneficios del personal sindicalizado.

PRIVADO Y CONFIDENCIAL